

61773 - Gestión de recursos humanos: un enfoque multidisciplinar

Información del Plan Docente

Año académico: 2024/25

Asignatura: 61773 - Gestión de recursos humanos: un enfoque multidisciplinar

Centro académico: 109 - Facultad de Economía y Empresa

Titulación: 555 - Máster Universitario en Dirección, Estrategia y Marketing

Créditos: 3.0

Curso: 1

Periodo de impartición: Segundo semestre

Clase de asignatura: Optativa

Materia:

1. Información básica de la asignatura

Esta asignatura tiene como objetivo fundamental formar analistas y profesionales a través de la especialización técnica y de gestión en los ámbitos vinculados con el capital humano en las organizaciones en sus múltiples facetas: (1) la dirección estratégica de personas tanto en organizaciones privadas como públicas; (2) el diseño, implementación y evaluación de prácticas de gestión de personas; (3) el comportamiento organizacional

2. Resultados de aprendizaje

1. Conocer y aplicar prácticas y políticas de gestión de personas bajo una perspectiva global y multidisciplinar en un marco que garantice la competitividad de las organizaciones y el máximo desarrollo de las personas preservando los derechos de todos los agentes involucrados
2. Interpretar los principales resultados obtenidos en trabajos de investigación o casos de estudio y desarrollar nuevas ideas y planteamientos
3. Diseñar y gestionar procedimientos de experimentación en el ámbito del desarrollo y comportamiento de personas
4. Analizar y comprender de una forma integral el proceso de toma de decisiones
5. Trabajar en equipos multidisciplinarios y multiculturales
6. Desarrollar pensamiento crítico
7. Diseñar y llevar a cabo un estudio de investigación aplicado en gestión de personas

3. Programa de la asignatura

BLOQUE 1.- Gestión y liderazgo de personas

BLOQUE 2.- Comportamiento Organizativo

BLOQUE 3.-*People Analytics*

BLOQUE 4.-Metodología de investigación aplicada a la gestión de personas

4. Actividades académicas

- 1.-Clase Magistral Participativa (10h): Se expondrán los conceptos de la asignatura con una orientación práctica e interactiva
- 2.-Discusión de casos y artículos aplicados a cada tema (19h): Se analizarán los casos propuestos con el profesor con el objeto de potenciar el entrenamiento de toma de decisiones
- 3.-Estudio y trabajo personal (30h)
- 4.-Elaboración de informes ligados al proyecto final (10h)
- 5.-Pruebas de evaluación (6h)

5. Sistema de evaluación

La asignatura se evaluará en la modalidad de evaluación continua mediante las siguientes actividades:

Trabajos docentes evaluables distribuidos a lo largo del semestre (50% de la nota)

Se evaluarán fundamentalmente los siguientes aspectos:

- a. Preparación previa del caso o artículo
- b. Manejo de herramientas de diseños de prácticas y políticas de gestión de personas
- c. Análisis y extrapolación del caso a otros entornos
- d. Informe presentado en cada caso

e. Participación del estudiante

Proyecto (50% de la nota)

Se planteará un trabajo en equipo a desarrollar a lo largo de la asignatura. En la evaluación se valorará la capacidad crítica y analítica del estudiantado, la capacidad de trabajar en equipo y comunicar los resultados.

Si el estudiantado no superara o no presentara estas actividades durante el semestre, tendrá la oportunidad de superar la asignatura mediante una prueba global individual escrita en las dos convocatorias oficiales.

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

- 3 - Salud y Bienestar
- 4 - Educación de Calidad
- 8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico