

## **39857 - Gestión integrada y creación de valor**

### **Información del Plan Docente**

**Año académico:** 2024/25

**Asignatura:** 39857 - Gestión integrada y creación de valor

**Centro académico:** 326 - Escuela Universitaria Politécnica de Teruel

**Titulación:** 634 - Programa conjunto en Ingeniería Informática-Administración y Dirección de Empresas

**Créditos:** 6.0

**Curso:**

**Periodo de impartición:** Segundo semestre

**Clase de asignatura:** Optativa

**Materia:**

### **1. Información básica de la asignatura**

La asignatura tiene un carácter aplicado. Su objetivo es generar situaciones de carácter profesional en el ámbito de la dirección de empresas y organizaciones, introduciendo algunas técnicas de gestión complejas y de vinculación con cada una de las áreas funcionales que estructuran la actividad de empresa. En las clases prácticas se desarrolla la dirección profesional de empresa virtual en competencia con metodología Business Game.

El contenido de esta asignatura resulta de interés para el alumno ya que ofrece una visión de la empresa desde una óptica global que da pie a la integración de los conocimientos de todas las materias que dan contenido propio a cada una de las áreas de la empresa.

En el desarrollo de los temas se van introduciendo de forma continuada, como estímulos a la gestión profesional, los aspectos propios de los ODS que afectan a la actividad empresarial, en concreto los 4-Educación de calidad, 5-Igualdad de género, 7-Energía asequible y no contaminante, 9-Industria, innovación e infraestructura, 12-Producción y consumo responsables, y 13-Acción por el clima.

### **2. Resultados de aprendizaje**

Comprender el proceso de dirección de la empresa a nivel global y la generación de valor de cada una de las estrategias.

Conocer, comprender e integrar los conceptos básicos y avanzados en torno a la administración y dirección de la empresa y de sus áreas funcionales, y el proceso de generación de valor en el ámbito de las empresas y las organizaciones.

Aplicar técnicas y modelos para la resolución de problemas en el área de dirección de la empresa, identificando para ello las estrategias y variables relevantes.

Identificar y describir el alcance de las diferentes funciones directivas en la empresa a nivel profesional y de aplicación al caso concreto de la empresa que gestiona.

Conocer e integrar los elementos clave del proceso de toma de decisiones.

### **3. Programa de la asignatura**

Tema 1: Integración de la estrategia

Tema 2: Estrategia, resultados y valor

Tema 3: Supervisión de la estrategia

Tema 4: Planificación integrada

Tema 5: Decisión, estrategia y valor

### **4. Actividades académicas**

Actividades presenciales

Clases teóricas (30 horas)

Clases prácticas (30 horas)

Actividades no presenciales

Trabajo en grupo y personal, tutorías (88 horas)

Pruebas Evaluación (2horas)

6 ECTS = 150 horas

En principio la metodología de impartición de la docencia y su evaluación está previsto que pivote alrededor de clases presenciales. No obstante, si las circunstancias lo requieren, podrán realizarse de forma online.

## 5. Sistema de evaluación

En **primera convocatoria** existen dos sistemas de evaluación:

1. Evaluación Continua: a través de la gestión de cada empresa según los objetivos fijados por ella misma, además de las evaluaciones de las juntas de accionistas y de la memoria final de gestión.
2. Prueba global: Consiste en una prueba escrita.

En **segunda convocatoria**, prueba global

### Criterios de valoración

En evaluación continua sumando la nota obtenida en cada una de las siguientes actividades:

1. Valoración de los resultados según los objetivos alcanzados por cada empresa (hasta 6 puntos).
2. Exposición en las juntas de accionistas de la gestión y los resultados alcanzados (hasta 2 puntos)
3. Memoria de gestión que será de entrega obligatoria para todas las empresas (hasta 2 puntos)

El estudiante que no opte por la evaluación continua o que no supere la asignatura por evaluación continua o que quiera mejorar su calificación, tendrá derecho a presentarse a una prueba global (en primera o segunda convocatoria), prevaleciendo, en cualquier caso, la mejor de las calificaciones obtenidas. La prueba global consistirá en un examen teórico-práctico, en los lugares, fechas y límite de tiempo previamente establecidos. Dicho examen constará de dos partes, teórica y práctica, donde la parte teórica y práctica tendrán idéntica valoración (5 en cada caso).

## 6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico