Universidad Zaragoza

Curso Académico: 2024/25

30146 - Dirección de recursos humanos

Información del Plan Docente

Año académico: 2024/25
Asignatura: 30146 - Dirección de recursos humanos
Centro académico: 179 - Centro Universitario de la Defensa - Zaragoza
Titulación: 563 - Graduado en Ingeniería de Organización Industrial
Créditos: 6.0
Curso: 4
Periodo de impartición: Primer semestre
Clase de asignatura: Optativa
Materia:

1. Información básica de la asignatura

Los objetivos planteados para esta asignatura son iniciar y familiarizar a los alumnos con los conceptos básicos, los instrumentos y las decisiones en torno a los recursos humanos, haciéndoles conscientes de la importancia que tienen las relaciones entre personas en el ámbito laboral y su impacto en el futuro de la organización a la que pertenecen.

2. Resultados de aprendizaje

1. Define los conceptos esenciales de la Dirección de Recursos Humanos para facilitar la comunicación y la visión entre los componentes de la Empresa o Administración Pública.

2. Analiza los procesos para la gestión de los recursos humanos como pilar fundamental en el funcionamiento de una empresa o Administración Pública.

3. Analiza los problemas a los que se enfrenta un gestor de recursos humanos y orienta adecuadamente la solución de los mismos.

3. Programa de la asignatura

PARTE I. El comportamiento intraorganizacional e implicaciones en la gestión de RRHH
TEMA 1. La dirección de recursos humanos
TEMA 2. La planificación de recursos humanos

PARTE II. Funciones de la dirección y gestión de los recursos humanos
TEMA 3. Análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo
TEMA 4. Función de empleo. Procesos aditivos
TEMA 5. Función de empleo. Procesos sustractivos
TEMA 6: Evaluación y gestión del desempeño
TEMA 7: Desarrollo profesional: formación y carrera

4. Actividades académicas

Actividades presenciales:
Tipo 1: Clase expositiva
Tipo 2: Resolución de problemas y casos, razonamiento crítico, simulación de situaciones y exposición
Tipo 3: Tutorías y/o clases de refuerzo
Evaluación: Entregas teórico-prácticas y prueba global

Actividades no presenciales:
Tipo 1: Estudio y revisión del material de la asignatura y la bibliografía recomendada
Tipo 2: Resolución de problemas, casos y trabajos
Evaluación: Preparación específica de las distintas pruebas de evaluación y prueba global

5. Sistema de evaluación

PRIMERA CONVOCATORIA

Evaluación continua

En el procedimiento de evaluación continua el alumnado deberá demostrar los resultados de su aprendizaje a través de los siguientes instrumentos:
1. Actividades prácticas, 70% de nota final. Realizadas en equipo, constituido por los mismos integrantes a lo largo del semestre. Consistirán en discusión sobre temas de actualidad, comentario de lecturas, realización de casos prácticos y resolución de supuestos.
2. Breve prueba escrita de carácter individual, 30% de nota final. Preguntas de desarrollo para demostrar la adquisición de

conocimientos y habilidades propios de la asignatura. Necesario obtener un mínimo de 5 puntos sobre 10 para superar la asignatura.

Prueba global

Los estudiantes que no superen la asignatura por evaluación continua o quieran mejorar su calificación, tendrán derecho a presentarse a esta prueba, fijada en el calendario académico, prevaleciendo la mejor de las calificaciones obtenidas. Se analizará la capacidad del alumno para relacionar los conocimientos teóricos aprendidos con situaciones hipotéticas del mundo real.

SEGUNDA CONVOCATORIA

Prueba global

El alumnado que no supere la asignatura en la primera convocatoria podrá presentarse a esta prueba, de iguales características que las de la convocatoria anterior.

En todos los casos, para superar la asignatura se deberá obtener una nota igual o mayor a 5.

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN. Su ponderación y los resultados del aprendizaje (RA) evaluados.

Instrumentos de evaluación	Ponderación	RA-1	RA-2	RA-3
Actividades prácticas en grupo	70%	X	X	X
Breve prueba individual	30%	X	X	X
Prueba global	100%	X	X	X

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4 - Educación de Calidad
5 - Igualdad de Género
8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico