

## 30124 - Organización de recursos humanos

### Información del Plan Docente

**Año académico:** 2024/25

**Asignatura:** 30124 - Organización de recursos humanos

**Centro académico:** 175 - Escuela Universitaria Politécnica de La Almunia

**Titulación:** 425 - Graduado en Ingeniería de Organización Industrial

**Créditos:** 6.0

**Curso:** 3

**Periodo de impartición:** Segundo semestre

**Clase de asignatura:** Obligatoria

**Materia:**

### 1. Información básica de la asignatura

La asignatura tiene el objetivo de profundizar en los aspectos vinculados a la gestión y dirección de las personas en las organizaciones. La persona es el recurso clave y uno de los factores que pueden servir de elemento diferencial con los competidores y que, por tanto, puede ayudar a mantener y mejorar la posición competitiva en el dinámico entorno empresarial del siglo XXI.

Se presentan el conjunto de políticas y actividades que, dentro de las organizaciones, se llevan a cabo para definir y mejorar las competencias de los profesionales y colaboradores, y se analiza como incrementar el compromiso, la integración y la gestión del talento, de tal manera que se optimice la contribución de las personas al logro de los objetivos organizativos.

### 2. Resultados de aprendizaje

- Sabe emprender y fomentar iniciativas empresariales
- Propone ideas y alternativas innovadoras para la mejora de los sistemas organizativos de Recursos Humanos
- Identifica nuevas técnicas y herramientas para la organización y la gestión de empresas.
- Diseña, implanta, evalúa y gestiona sistemas de calidad en la gestión de RRHH

### 3. Programa de la asignatura

Los contenidos de la asignatura se estructurarán en torno a cuatro grandes bloques:

1. Relaciones laborales y su marco legal
  - a. Estatuto Trabajadores / Convenios Colectivos
  - b. Conceptos clave en la administración y gestión de personal
2. Planificación estratégica de Recursos Humanos
  - a. La función de Recursos Humanos en las organizaciones
  - b. Políticas de Recursos Humanos y estrategia
  - c. Nuevas perspectivas área Recursos Humanos
  - d. Cultura de empresa y clima laboral
3. Puestos de Trabajo y Personas
  - a. Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo
  - b. Evaluación del Rendimiento. Dirección por Objetivos
  - c. Evaluación del Desempeño. Gestión por Competencias
4. Herramientas operativas en la Gestión de Personas
  - a. Retribución y compensación
  - b. Selección de Personal
  - c. Gestión de la Formación
  - d. Gestión del Talento

#### **4. Actividades académicas**

Para conseguir los resultados del aprendizaje, se ha previsto la realización de las siguientes actividades;

- Actividades presenciales a realizar en el horario oficial de la asignatura:
  - Sesiones teóricas: Se explicarán los conceptos teóricos de la asignatura.
  - Sesiones prácticas: Se resolverán problemas y casos prácticos que ayuden a la comprensión y aplicación de los conceptos estudiados.
- Trabajo y estudio personal del alumno a realizar individualmente o en grupo fuera de las sesiones oficiales de clase

#### **5. Sistema de evaluación**

El estudiante deberá demostrar que ha alcanzado los resultados de aprendizaje previstos mediante las siguientes actividades de evaluación;

1. Examen final. Se valorarán los conceptos claves mezclando preguntas de desarrollo con preguntas tipo test. Además se planteará algún ejercicio práctico para su resolución. El peso de esta prueba sobre la nota final será de un 60%, haciéndose necesario una calificación mínima de 5.
2. Resolución de casos grupales /individuales. Se realizarán diferentes casos de empresa que hagan referencia a los conceptos claves en la Gestión de Recursos Humanos. Se podrán plantear diferentes casos durante la asignatura y/o un caso final a resolver en grupo. El peso de estos casos sobre la nota final será de un 30%.
3. Implicación y compromiso del alumno en el aula. Se valorará la participación, nivel de actividad e interés y la asistencia de los alumnos a las clases. El peso sobre la nota final será de un 10%.

#### **6. Objetivos de Desarrollo Sostenible**

- 5 - Igualdad de Género
- 8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- 10 - Reducción de las Desigualdades