

30114 - Organización y dirección de empresas

Información del Plan Docente

Año académico: 2024/25

Asignatura: 30114 - Organización y dirección de empresas

Centro académico: 175 - Escuela Universitaria Politécnica de La Almunia
179 - Centro Universitario de la Defensa - Zaragoza

Titulación: 425 - Graduado en Ingeniería de Organización Industrial
563 - Graduado en Ingeniería de Organización Industrial

Créditos: 6.0

Curso: 2

Periodo de impartición: Primer semestre

Clase de asignatura: Obligatoria

Materia:

1. Información básica de la asignatura

El objetivo principal es el conocimiento y empleo de instrumentos básicos para la organización y dirección empresarial. En particular se busca que el alumno comprenda los fenómenos económicos y el comportamiento de las personas en el ámbito de las organizaciones. Igualmente se pretende que sea capaz de analizar la actividad económica de la empresa a partir de la información disponible y entender la incidencia de la tecnología, el entorno, el poder y el conflicto sobre el diseño y estructura de las organizaciones.

Perfil Defensa: Se pretende que el alumno conozca la estructura del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas y sea capaz de analizar las necesidades de Seguridad y Defensa. Además se desarrollarán conocimientos en el ámbito empresarial/organizacional, fácilmente aplicables al ámbito del Ejército, para una mejor gestión de sus recursos materiales y humanos, así como las habilidades necesarias para una adecuada toma de decisiones en entornos de incertidumbre.

2. Resultados de aprendizaje

1. Comprende la empresa actual, sus estructuras de gobierno y los conflictos de intereses entre los stakeholders.
2. Entiende la relación entre entorno, comportamiento (tipos de estrategias) y resultados de la organización.
3. Comprende la diversidad de funciones empresariales y organizativas, y las características del trabajo directivo.
4. Entiende las características de los diseños organizativos. Diseña organigramas y manuales de funciones. Interpreta la información sobre recursos humanos en las organizaciones.
5. Identifica las principales decisiones estratégicas y tácticas en la dirección comercial.
6. Identifica las principales decisiones estratégicas y tácticas en la dirección de operaciones.
7. Aplica criterios de localización para seleccionar las ubicaciones de las actividades de la empresa.
8. Relaciona las decisiones de diseño de producto y proceso.
9. Establece los principios de planificación y programación de la producción.
10. Analiza y realiza propuesta de mejora de métodos de trabajo. Aplica técnicas simples de estudio de tiempos en la organización del trabajo.
11. Identifica los parámetros clave en la gestión de los aprovisionamientos e inventarios. Selecciona los canales de distribución más adecuados para los productos y servicios.
12. Reconoce la importancia de la prevención de riesgos laborales en las actividades de la empresa e identifica los elementos necesarios para organizar la prevención de riesgos laborales en las actividades de la empresa.

3. Programa de la asignatura

PERFIL EMPRESA

- TEMA 1.- LA EMPRESA ACTUAL COMO ORGANIZACIÓN
- TEMA 2.- LA EMPRESA Y SU MARCO JURIDICO
- TEMA 3.- EL SISTEMA FINANCIERO
- TEMA 4.- DECISIONES DE INVERSION
- TEMA 5.- DECISIONES DE FINANCIACION
- TEMA 6.- EL PROCESO DIRECTIVO
- TEMA 7.- EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES
- TEMA 8.- ESTRATEGIA EMPRESARIAL
- TEMA 9.- LA ACTIVIDAD COMERCIAL DE LA EMPRESA

PERFIL DEFENSA

UNIDAD DIDÁCTICA 1: Aspectos económicos de la organización de empresas

Tema 1: División del trabajo y coordinación

Tema 2: Las razones de la empresa

Tema 3: Organización y problemas de asimetría de información

Tema 4: Organización interna y riesgo moral

Tema 5: Estructura y gobierno de la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 2: Seguridad y Defensa Nacional. MINISDEF y FFAA

Tema 1: Seguridad Nacional

Tema 2: Defensa Nacional

Tema 3: Ministerio de Defensa

Tema 4: Las Fuerzas Armadas Españolas

4. Actividades académicas

PERFIL EMPRESA

Actividades presenciales:

Clases teóricas/prácticas expositivas: Se explicarán los conceptos teóricos de la asignatura y se desarrollarán ejemplos prácticos por parte del profesor/a.

Actividades no presenciales:

Actividades autónomas tutorizadas: Estarán enfocadas tanto a la realización de trabajos/proyectos, bien individuales o en grupos reducidos.

Actividades de refuerzo: A través Moodle se dirigirán diversos ejercicios, videos y actividades en general

Tutorías individuales: Podrán ser presenciales o virtuales.

PERFIL DEFENSA

- **Clases teóricas expositivas.** Con preguntas guiadas que potencien el razonamiento, espíritu crítico, creatividad e interrelación de nuevos y viejos conceptos por parte del alumno.
- **Clases prácticas.** Planteamiento y resolución de ejercicios, y discusión de preguntas teórico prácticas.
- **Exposición oral de trabajos en grupo.** Se pretende fomentar el espíritu crítico, el trabajo colaborativo y el desarrollo de las habilidades de comunicación.
- **Trabajo autónomo del estudiante.**
- **Tutorías.** Resolución de dudas/orientación al estudio.
- **Actividades de evaluación.**

5. Sistema de evaluación

PERFIL EMPRESA

EVALUACIÓN CONTINUA

Para optar al sistema de Evaluación continua se deberá asistir al menos al 80% de las actividades presenciales.

Las Pruebas de Evaluación, consistirán en pruebas escritas y trabajos prácticos:

1. Pruebas ESCRITAS. Constarán de DOS PRUEBAS consistentes en el desarrollo de preguntas de teoría y resolución de problemas. Constituyen el 60% de la valoración. Se valorarán sobre 10 puntos
2. Pruebas PRÁCTICAS/TRABAJOS. Consistirán en la elaboración de trabajos que serán publicados en la plataforma Moodle. Constituyen el 40%.

El alumno deberá obtener una nota final mayor o igual a 5 para superar la asignatura siendo imprescindible aprobar los dos exámenes así como las pruebas prácticas/trabajos. No obstante, se podrá compensar exámenes parciales con trabajos si el resultado de una prueba está entre 4 y 5 puntos y la nota media de las pruebas prácticas/trabajos es igual o superior a 7 sobre 10 puntos.

Si durante la evaluación continua no se supera alguna de las pruebas, se podrán recuperar en el examen global de la primera convocatoria, siendo evaluado según el sistema de evaluación continua establecido.

Para la segunda convocatoria se podrán presentar aquellos alumnos que no hubiesen superado la asignatura en la primera convocatoria con todo el temario.

EVALUACION GLOBAL

El alumno deberá optar por esta modalidad cuando, por su situación personal, no pueda adaptarse al ritmo de trabajo requerido en el sistema de evaluación continua.

La prueba global de evaluación final va a contar con el siguiente grupo de actividades calificables:

Examen escrito: Consistirá en una prueba que contendrá preguntas y problemas relativos a los temas explicados a lo largo de todo el curso. Valorando esta prueba de 0 a 10 puntos (puntuación mínima 5). Constituye el 60% de la valoración

Trabajos: Consistirán en la elaboración de mismos trabajos propuestos a los alumnos que optan por la evaluación continua. Constituye el 40% de la valoración

PERFIL DEFENSA

PRIMERA CONVOCATORIA

Evaluación continua:

- 1. Pruebas escritas de evaluación.** De contenido teórico-práctico. Las dos primeras pruebas incluirán preguntas tipo test y ejercicios a resolver.
 - a. **Prueba 1** (23% nota final): abarca los contenidos del tema 1 de la unidad didáctica 1.
 - b. **Prueba 2** (21% nota final): abarca los contenidos de los temas 2 y 3 de la unidad didáctica 1.
 - c. **Prueba 3:** quedará dividida en dos partes, pudiendo hacerse ambas en días diferentes. La primera parte (22% nota final) comprenderá el resto de contenidos de la unidad didáctica 1. La segunda parte (18% nota final) incluirá preguntas tipo test y preguntas breves y se centrará en los contenidos de la unidad didáctica 2.
- 2. Trabajo en grupo** (16% nota final). Realización y exposición oral de un trabajo en equipo sobre determinados contenidos de la asignatura.

Prueba global:

Quien no supere la asignatura por evaluación continua o quiera mejorar su calificación, tendrá derecho a presentarse a un examen global, prevaleciendo la mejor de las calificaciones obtenidas. Consistirá en un examen teórico-práctico, de estructura similar a los realizados en evaluación continua, y abarcará la totalidad del contenido de la asignatura, siendo su peso del 100% en la nota final.

SEGUNDA CONVOCATORIA

Prueba global:

Quien no supere la asignatura en primera convocatoria podrá presentarse a esta prueba global, similar a la prueba global de primera convocatoria.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

En la valoración de las pruebas, a excepción de la parte tipo test en donde el criterio será la adecuación de la respuesta, se tendrá en cuenta la obtención, análisis e interpretación de los resultados, así como la claridad y precisión de las respuestas en base a un adecuado razonamiento.

En todos los casos, para superar la asignatura, se deberá obtener una nota final mayor o igual a 5.

INSTRUMENTOS vs. RESULTADOS DE APRENDIZAJE (R)

Instrumento evaluación	Ponderación	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12
Prueba 1	23%		X					X					
Prueba 2	21%				X	X	X						
Prueba 3	40%	X	X	X	X				X		X		
Trabajo	16%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

5 - Igualdad de Género

8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico

9 - Industria, Innovación e Infraestructura