

28539 - Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa

Información del Plan Docente

Año académico: 2024/25

Asignatura: 28539 - Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa

Centro académico: 108 - Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

Titulación: 428 - Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Créditos: 6.0

Curso:

Periodo de impartición: Segundo semestre

Clase de asignatura: Optativa

Materia:

1. Información básica de la asignatura

La asignatura se desarrolla a partir de los conocimientos adquiridos en la asignatura de **Dirección Estratégica**, en la que se explica la estrategia empresarial como la forma en que las empresas se relacionan con el entorno para alcanzar sus objetivos en el futuro. La noción de **ajuste estratégico** es fundamental y está presente a lo largo de toda la asignatura, poniendo relieve la importancia de la **adaptación** constante de la empresa al **entorno**, para conseguir **mejorar** a través de sus **decisiones y acciones estratégicas**.

Tradicionalmente, los intereses de los/as propietarios y/o accionistas de la empresa acaparaban toda la atención. Sin embargo, en la actualidad, las empresas deben tener en cuenta las **necesidades y demandas** de **muchos** otros **grupos** que, directa o indirectamente, pueden verse afectados por la actividad de la empresa (clientes, empleados/as o proveedores, entre otros). Así, se ha ido desarrollando el **paradigma vigente** en la **dirección de empresas**, que promueve **modelos de negocio responsables**. Esto requiere a las empresas esforzarse por lograr la creación de valor real, esto es, alcanzar la viabilidad económica y rentabilidad, pero también la sostenibilidad, contribuyendo a la sociedad y al medio ambiente.

La asignatura pretende proporcionar al estudiantado un **marco teórico conceptual y aplicado de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**, de manera que conozca y comprenda los **pilares fundamentales de la RSC** y su posible repercusión en los resultados financieros de la empresa.

2. Resultados de aprendizaje

Para superar esta asignatura, el/la estudiante debe demostrar haber alcanzado los siguientes resultados...

- Conoce y comprende cuáles son los tres pilares fundamentales de la RSC.
- Es capaz de integrar la RSC en la estrategia corporativa de la empresa y de valorar las consecuencias económicas de esta decisión.
- Es capaz de identificar a los grupos de interés de una empresa, conocer y atender sus exigencias o necesidades.
- Conoce las normas y declaraciones internacionales en materia de RSC.
- Conoce el procedimiento para la elaboración de informes o memorias de sostenibilidad de empresa, que respondan a las demandas de los grupos de interés.
- Es capaz de identificar y tomar decisiones sobre los diferentes temas relacionados con la gestión responsable de RRHH y las buenas prácticas, dentro del marco de la RSC.

3. Programa de la asignatura

El programa en torno al cual se desarrollan las actividades de aprendizaje es el siguiente:

TEMA 1: Introducción a la RSC. Empresa, entorno, RSC y ética. Los pilares de la RSC.

TEMA 2: Los grupos de interés o *stakeholders*.

TEMA 3: Normas, declaraciones e iniciativas de RSC, desde lo global hasta lo local.

TEMA 4: Transparencia y comunicación externa de la RSC.

TEMA 5: La RSC en el ámbito de los Derechos Laborales y la Gestión de Recursos Humanos.

4. Actividades académicas

La asignatura tiene **6 créditos ECTS**, lo que implica **150 horas de trabajo** del/la estudiante. Estas 150 horas se estructuran de la siguiente forma:

- Clases expositivas (T1): 30 horas.

Durante las clases expositivas se presentan y explican los contenidos teóricos de la asignatura, siguiendo el programa académico detallado en el apartado anterior.

El estudiantado dispone de material de apoyo a través del ADD, para un mejor aprovechamiento de estas clases. Con objeto de conferir un mayor dinamismo a las clases, además de poder valorar mejor el grado de comprensión de los diferentes contenidos por parte del estudiantado, a lo largo del cuatrimestre se proponen tareas relacionadas con los contenidos de cada tema, a realizar en el aula utilizando metodologías de aprendizaje activas (como, por ejemplo, la clase invertida o el puzle). Esto requiere la implicación y participación activa del estudiantado durante las clases.

- **Problemas y casos (T2):** 30 horas.

Cada semana se dedican también unas horas de clase a poner en práctica los conocimientos adquiridos en las clases expositivas, utilizando sobre todo el método del caso, con empresas reales y noticias de actualidad. En estas clases se pretende desarrollar habilidades y competencias de trabajo autónomo y/o trabajo en equipo.

- **Pruebas de conocimiento:** 3 horas.

En el apartado siguiente se incluye la información detallada acerca del sistema de evaluación de la asignatura.

- **Trabajo autónomo:** 87 horas.

Tiempo de trabajo por parte del estudiantado, fuera del aula, con las correspondientes orientaciones del profesorado.

5. Sistema de evaluación

Existen **dos modalidades alternativas de evaluación**:

1ª MODALIDAD: EVALUACIÓN SUMATIVA

Esta modalidad va dirigida al estudiantado que puede asistir regularmente a clase y, por tanto, implicarse y participar de forma activa en las actividades que se propongan.

La calificación final del alumno/a se obtiene sumando las notas obtenidas en:

- **Actividades prácticas (50%):** En general, se realizan en grupo, utilizando metodologías activas de aprendizaje (estudios de caso o trabajos de análisis y reflexión en grupo). Las sesiones de trabajo y de evaluación, que se realizan en clase, se informan al inicio de la asignatura, a través del ADD.
- **Prueba de conocimiento (50%):** Se trata de una prueba escrita individual, teórico-práctica, tipo test, a realizar en la fecha, hora y lugar que se determine en la convocatoria de exámenes publicada por el Centro.

Adicionalmente, una actitud positivamente destacable en clase por parte del estudiantado (es decir, implicación y participación personal activa con regularidad) podrá ser valorada con un incremento de la nota final de la asignatura de hasta 0.25 puntos.

2ª MODALIDAD: EVALUACIÓN ÚNICA

Los/as estudiantes que opten por esta modalidad de evaluación deben realizar un examen escrito individual, en la fecha, hora y lugar que se determine en la convocatoria de exámenes publicada por el Centro.

El examen consta de dos partes:

- **Prueba de conocimiento (75%):** Prueba escrita individual, teórico-práctica, tipo test.
- **Actividades prácticas (25%):** A realizar individualmente, están diseñadas para valorar el grado de comprensión de los conocimientos teóricos por parte del estudiantado, así como la capacidad de aplicación práctica de los mismos, a través del método del caso y/o el análisis crítico de noticias de actualidad.

En la modalidad de evaluación única es necesario aprobar la prueba de conocimiento para superar la asignatura. En caso de no aprobar la prueba de conocimiento, la calificación final de la asignatura en esa convocatoria será la obtenida en dicha prueba.

Se ruega, a quienes opten por la modalidad de evaluación única, lo comuniquen por correo electrónico al profesor/a responsable de la asignatura, con una antelación mínima de 20 días a la fecha de la convocatoria del examen.

Por último, se recuerda al estudiantado que debe hacer un uso responsable de la inteligencia artificial (IA). La realización de cualquier tarea evaluativa debe ser producto del esfuerzo personal y original. La IA solo debería utilizarse como fuente de información, para obtener datos y referencias que mejoren la comprensión de los contenidos de la asignatura.

Consecuentemente, el empleo de la IA para sustituir el esfuerzo personal en la realización de trabajos académicos está estrictamente prohibido. Un uso inapropiado de la IA puede conllevar la anulación de la prueba evaluativa correspondiente y la aplicación de las sanciones legalmente establecidas por la Universidad de Zaragoza.

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

3 - Salud y Bienestar

8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico

9 - Industria, Innovación e Infraestructura