

28520 - Dirección y gestión de recursos humanos

Información del Plan Docente

Año académico: 2024/25

Asignatura: 28520 - Dirección y gestión de recursos humanos

Centro académico: 108 - Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

Titulación: 428 - Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Créditos: 6.0

Curso: 3

Periodo de impartición: Primer semestre

Clase de asignatura: Obligatoria

Materia:

1. Información básica de la asignatura

La asignatura tiene por objeto que el alumnado adquiera los conocimientos fundamentales sobre la dirección y la gestión de los recursos humanos en las organizaciones. Se trabajarán los conceptos básicos sobre las técnicas de la planificación de recursos humanos, el análisis, descripción y valoración de puestos, la evaluación del personal y las políticas retributivas. .

Para una óptima comprensión de la asignatura, es necesario tener presentes algunos de los conocimientos adquiridos en las asignaturas de Organización de Empresas y Dirección Estratégica. El alumnado ha de ser constante en su trabajo, siendo fundamental su asistencia y su participación activa en clase.

2. Resultados de aprendizaje

- Entender la relevancia estratégica de la función de recursos humanos en la organización y las técnicas de dirección y gestión de recursos humanos.
- Desarrollar el diagnóstico interno y externo desde la perspectiva estratégica de recursos humanos y comprender el proceso de elaboración de estrategias de recursos humanos dentro del marco general de dirección estratégica corporativa.
- Conocer el proceso para elaborar, desarrollar y evaluar planes integrados de recursos humanos.

3. Programa de la asignatura

TEMARIO:

Bloque 1:

1. Dirección y Gestión de Recursos Humanos
2. Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Bloque 2:

3. Planificación de Recursos Humanos
4. Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo (ADPT)
5. Valoración de Puestos de Trabajo
6. Evaluación del Desempeño
7. Retribución

4. Actividades académicas

Clases magistrales (T1): 36 horas

Sesiones teórico-prácticas en las que se explicarán los contenidos de la asignatura

Resolución de problemas y casos (T2): 24 horas

Sesiones de resolución de casos prácticos, lecturas y ejercicios planteados por el profesorado.

Estudio y trabajo autónomo del estudiante (T7): 87 horas

Pruebas de evaluación (T8): 3 horas

5. Sistema de evaluación

La asignatura se evaluará mediante una **prueba final (100 % nota)** donde se han de aplicar los conocimientos adquiridos en las clases magistrales y prácticas. La calificación final se obtiene mediante las siguientes pruebas:

a. Bloque 1

1. **Test (30 %):** 12 preguntas tipo test con 4 alternativas cada una, pudiendo existir respuesta múltiple. Cada pregunta tiene un valor máximo de 0,25 puntos.
2. **Teórico-Práctica (30 %):** 3 preguntas abiertas. Cada pregunta tiene un valor máximo de 1 punto.

b. Bloque 2

1. **Ejercicios prácticos (40 %):** 2 o 3 casos y/o ejercicios prácticos. Cada caso y/o ejercicio práctico podrá tener un valor máximo de 2 puntos.

Para superar el examen final es necesario obtener, como mínimo, el 50 % de la puntuación en los dos siguientes bloques:

a) Bloque 1: (Prueba Test + Prueba Teórico-Práctica); b) Bloque 2: (Ejercicios prácticos).

En el caso de tener alguna de las pruebas de evaluación aprobadas (bloques), se conservará la nota obtenida para convocatorias posteriores del mismo curso académico.

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

5 - Igualdad de Género

8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico