

28516 - Métodos del trabajo

Información del Plan Docente

Año académico: 2024/25

Asignatura: 28516 - Métodos del trabajo

Centro académico: 108 - Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

Titulación: 428 - Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Créditos: 6.0

Curso: 2

Periodo de impartición: Segundo semestre

Clase de asignatura: Obligatoria

Materia:

1. Información básica de la asignatura

La asignatura y sus resultados previstos responden a los siguientes planteamientos y objetivos:

Se trata de una asignatura de introducción a la mejora del trabajo en la empresa, por tanto pretende dar una visión general de como se desarrolla el trabajo en ella, desarrollando de forma elemental ideas y conceptos que algunos podrán ser ampliados con posterioridad en otras asignaturas. El programa se va a dividir en cuatro bloques diferenciados. En el primero se pretende proporcionar los conocimientos básicos sobre la evolución del estudio de los métodos de trabajo, productividad. En una segunda parte, la asignatura estudia como se realiza el proceso de los puestos de trabajo y su entorno, con los flujos físicos de materiales y personas en la empresa, Ergonomía. En una tercera parte, nos centraremos en como se realizan los métodos de trabajo y el estudio de tiempos. Y por último, en la cuarta parte, como ahorrar costes a través de la logística. En suma, enseñar a cómo poder aumentar la productividad a las empresas.

Para la preparación de la asignatura deben implicarse en la preparación y discusión de los diferentes casos que se les plantearán, para lo cual será necesaria la asimilación de los diferentes conceptos teóricos explicados en clase. Para lograr los objetivos de la asignatura se recomienda una asistencia regular y una participación activa en las diferentes sesiones de trabajo.

2. Resultados de aprendizaje

El estudiante, para superar esta asignatura, deberá demostrar los siguientes resultados...

Identificar y comprender la evolución del estudio de los métodos de trabajo.

Comprender que es la productividad como se aumenta, actitud de los trabajadores, errores, indicadores, medidas de productividad.

Ser capaz de entender el proceso de estudio de los puestos de trabajo.

Saber como se gestionan los flujos físicos en la empresa en su entorno logístico. Comprender como se realiza un estudio de métodos de trabajo.

Comprender como se realiza un estudio de tiempos.

Ser capaz de realizar una mejora del método del trabajo, aumentar la productividad y disminuir el absentismo a través de técnicas ya comentadas y de la ergonomía.

3. Programa de la asignatura

El **programa** en torno al cual se desarrollarán estas actividades de aprendizaje es el siguiente:

TEMA 1: LA PRODUCTIVIDAD

1.1.- CONCEPTO DE PRODUCTIVIDAD.

1.2.-ERRORES EN LA PRODUCTIVIDAD

1.3.- LA PRODUCTIVIDAD Y SUS FALLOS

1.4.- CASOS PRACTICOS

TEMA 2: SISTEMA LOGISTICO DE LA EMPRESA 2.1.- INTRODUCCION

2.1.- EVOLUCIÓN DE LA LOGÍSTICA

2.2.- PARÁMETROS EVOLUCIÓN ALMACÉN

2.3.- COSTES

2.4.- METODO DE WILSON PARA GESTIONAR ALMACENES.

2.5.- CASOS PRACTICOS

TEMA 3: ESTUDIO DE METODOS

3.1.- DEFINICIÓN Y FINALIDAD DEL ESTUDIO

3.2.- FASES DEL ESTUDIO

3.3.- SELECCIÓN DEL TRABAJO

3.4.- ESTUDIO DEL TRABAJO

3.5.- METODOS DE TRABAJO: REGISTRAR ACTIVIDADES Y TIPOS DE DIAGRAMAS.

3.6.- CASOS PRACTICOS

TEMA 4.- ERGONOMIA

4.1.- INTRODUCCIÓN

4.2.- DISEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO: MÉTODO SIEMENS

4.3.- GASTO O CONSUMO ENERGÉTICO

4.4.- CÁLCULO MÁXIMOS VALORES ADMISIBLES: MÉTODO REFA Y NIOSH.

4.5.- INDICE LEVANTAMIENTO SIMPLE Y COMPUESTO

4.6.- CASOS PRACTICOS

4. Actividades académicas

Las actividades de enseñanza y aprendizaje programadas son:

- Clases expositivas (T1)
- Actividades dinámicas (T2) : Resolución de casos prácticos por grupos

La asignatura tiene 6 créditos ECTS, lo que implica 150 horas de trabajo del estudiante. Estas 150 horas se estructuran en diferentes tipos de actividades.

Trabajo con el estudiante (66 horas):

horas

Problemas y casos (T2): 30 horas

Evaluación: 3 horas

Clases expositivas (T1): 30

Estudio y trabajo del estudiante (87 horas):

5. Sistema de evaluación

El estudiante deberá demostrar que ha alcanzado los resultados de aprendizaje previstos mediante las siguientes actividades de evaluación

Para la evaluación de la asignatura se plantean dos alternativas: presencial o no presencial.

Opción presencial:

A lo largo del cuatrimestre el estudiante deberá participar en la realización de diferentes actividades formativas que contribuirán a alcanzar los resultados de aprendizaje esperados. La participación en estas actividades será obligatoria. Estas actividades consistirán en:

Examen Teórico-Práctico: Será tipo test sobre los temas explicados en clase, con 35 preguntas y 5 respuestas, sin penalización, por lo que el aprobado será con 19 preguntas acertadas. Será el 80% de la nota.

Casos Prácticos (T2) . Realizarán individualmente casos de los diferentes temas explicados en clase y los entregarán y expondrán.La entrega de todos los casos será obligatoria así como la asistencia del 80% de las clases. La media de todos los casos para poder superar las T2 será de 5. Sino se superan tendrán que realizar una prueba final práctica sobre los casos vistos. Será el 20% de la nota.

En el examen final la práctica solo promediará si se saca en el teórico 3 o más.

Opción no presencial:

Realizarán el examen teórico-práctico valdrá el 50% y el examen práctico de los casos vistos en T2 el otro 50%. La práctica solo promediará si se saca 3 o más en la teoría.

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico

9 - Industria, Innovación e Infraestructura