

## 27327 - Dirección de recursos humanos

### Información del Plan Docente

**Año académico:** 2024/25

**Asignatura:** 27327 - Dirección de recursos humanos

**Centro académico:** 109 - Facultad de Economía y Empresa

228 - Facultad de Empresa y Gestión Pública

301 - Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

**Titulación:** 448 - Graduado en Administración y Dirección de Empresas

454 - Graduado en Administración y Dirección de Empresas

458 - Graduado en Administración y Dirección de Empresas

**Créditos:** 6.0

**Curso:** 3

**Periodo de impartición:** Segundo semestre

**Clase de asignatura:** Obligatoria

**Materia:**

### 1. Información básica de la asignatura

La gestión de personas es una de las áreas clave en las organizaciones actuales cuyo diseño permite asegurar que el talento humano es desarrollado de forma que acompañe a los objetivos estratégicos de la organización, reforzando la experiencia del empleado y gestionando a las personas desde la globalidad y la generación de valor.

El curso está diseñado para proporcionar los conceptos y herramientas básicas respecto a la dirección estratégica de personas y talento con el objetivo de que el estudiantado pueda conocer todas las áreas de Recursos Humanos y aprender a alinearlas con una estrategia de negocio, así como la adquisición de competencias críticas para impulsarlas en las organizaciones .

La asignatura, de carácter práctico, combina conceptos aplicados con estudios de casos prácticos cuyo objetivo es desarrollar competencias de pensamiento crítico, y trabajo en equipo para ayudar a entrenar habilidades de toma de decisiones a la hora de gestionar de una forma integral una organización.

### 2. Resultados de aprendizaje

1. identificar el concepto de Recursos Humanos, su alcance, función y relevancia en las organizaciones.
2. Pensar de forma crítica y estratégica en torno a los principales cambios tecnológicos, económicos y sociales en recursos humanos y como afectan a la sociedad.
3. Identificar a los recursos humanos como emprendedores corporativos dentro de las organizaciones impulsando la innovación abierta dentro de las mismas.
4. Conocer y aplicar prácticas y herramientas básicas de gestión de personas bajo una perspectiva global y multidisciplinar en un marco que garantice la competitividad de las organizaciones y el máximo desarrollo de las personas preservando los derechos de todos los agentes involucrados
5. Interpretar de forma crítica los principales resultados obtenidos en los casos de estudio y desarrollar nuevas ideas y planteamientos para la toma de decisiones de forma integral.
6. Comunicar de forma oral, visual y escrita, los resultados de las actividades y trabajos realizados, aprendiendo a planificar los mismos, optimizar el tiempo y trabajar en equipo.

### 3. Programa de la asignatura

Tema 1.- Conceptos básicos: Retos y estrategia en gestión de personas

Tema 2.- Atracción, reclutamiento y selección

Tema 3.- Compensación y Beneficios I (Retribución Fija)

Tema 4.-Compensación y Beneficios II (Retribución Variable)

Tema 5.-Formación y Desarrollo

Tema 6.- Gestión del Desempeño

Tema 7.- Gestión Internacional/ Global de Recursos Humanos

Tema 8.-Temas actuales de Gestión de Personas: People analytics y otros retos

#### 4. Actividades académicas

##### 1.-Clase Magistral Participativa (30h)

Se expondrán los conceptos de la asignatura con una orientación práctica e interactiva

##### 2.-Discusión de casos y artículos académicos y divulgativos aplicados a cada tema (30h)

Se analizarán los casos propuestos con el profesor con el objeto de potenciar el entrenamiento de toma de decisiones

##### 3.-Estudio y trabajo personal (40h)

##### 4.-Elaboración de informes ligados al proyecto final (40h)

##### 5.-Pruebas de evaluación (10h)

#### 5. Sistema de evaluación

La asignatura se evaluará solo en la modalidad de evaluación global a través de las siguientes actividades:

Actividad 1:

Portafolio de aprendizaje: Entrega conjunta y presentación del trabajo parcialmente y en su totalidad realizado en la asignatura en el que se aplicarán prácticas y herramientas de dirección estratégica de personas a un caso particular con datos diferentes que se entregará a cada equipo (15% de la nota, mínimo 4 sobre 10).

Los criterios de evaluación son:

- 1.-La amplitud y profundidad de los conocimientos acerca de la herramienta que se describe.
2. La calidad de sus datos, reflejada en los ejemplos que ofrece.
3. La exhaustividad de su análisis: se debe aplicar todos los conceptos relevantes del curso para evaluar la práctica propuesta.
4. La capacidad crítica y analítica del estudiantado, la capacidad de trabajar en equipo y comunicar los resultados.

Actividad 2: Prueba escrita de carácter teórico-práctico (25 % de la nota, mínimo 6 sobre 10).

Los criterios de evaluación son:

Aplicación de herramientas básicas de dirección estratégica de personas y toma de decisiones alineada con la estrategia de negocio y el resto de elementos organizativos.

Actividad 3: Prueba escrita individual en la fecha marcada en la convocatoria oficial de exámenes (60% de la nota).

Los criterios de evaluación son dominio de los contenidos, empleo de la terminología, exactitud de conceptos y justificación de los argumentos.

Si el estudiantado no superara la prueba intermedia y/o el trabajo de la asignatura, tendrá la oportunidad de superar la asignatura mediante una prueba global individual escrita en las dos convocatorias oficiales que supondrá el 100% de la nota.

Los alumnos que opten por no presentar ninguna de las actividades propuestas en la asignatura tendrá la oportunidad de superar la asignatura mediante una prueba global individual escrita en las dos convocatorias oficiales que supondrá el 100% de la nota.

#### 6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

3 - Salud y Bienestar

4 - Educación de Calidad

8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico