

30623 - Dirección de recursos humanos

Información del Plan Docente

Año académico: 2023/24

Asignatura: 30623 - Dirección de recursos humanos

Centro académico: 109 - Facultad de Economía y Empresa

Titulación: 432 - Programa conjunto en Derecho-Administración y Dirección de Empresas

Créditos: 6.0

Curso: 5

Periodo de impartición: Primer semestre

Clase de asignatura: Obligatoria

Materia:

1. Información básica de la asignatura

La gestión de personas es una de las áreas clave en las organizaciones actuales cuyo diseño permite asegurar que el talento humano es desarrollado de una forma efectiva y eficiente que acompañe a los objetivos de la organización.

El curso está diseñado para proporcionar los conceptos y metodologías básicas respecto a los recursos humanos y la gestión en las organizaciones actuales con el objetivo del desarrollo por parte del estudiantado de las herramientas básicas de gestión de personas.

La asignatura combina la teoría con estudios de casos prácticos cuyo objetivo es desarrollar herramientas de pensamiento crítico y trabajo en equipo para ayudar a entrenar habilidades de toma de decisiones a la hora de gestionar de una forma integral una organización

Estos planteamientos y objetivos están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 (<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>), específicamente con los siguientes Salud y Bienestar (3), Educación de Calidad (4), Igualdad de Género (5), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (8), Reducción de las Desigualdades (10), Acción por el clima (13) y Alianzas para lograr los objetivos (17).

2. Resultados de aprendizaje

1. identificar el concepto de Recursos Humanos, su alcance, función y relevancia en las organizaciones.
2. Pensar de forma crítica y estratégica en torno a los principales cambios tecnológicos, económicos y sociales en recursos humanos y sociedad.
3. Identificar a los recursos humanos como emprendedores corporativos dentro de las organizaciones impulsando la innovación en las mismas.
4. Conocer y aplicar prácticas y herramientas básicas de gestión de personas bajo una perspectiva global y multidisciplinar en un contexto de competitividad de las organizaciones y el máximo desarrollo de las personas preservando los derechos de todos los agentes involucrados.
5. Interpretar de forma crítica los principales resultados obtenidos en los casos de estudio y desarrollar nuevas ideas y plantear decisiones de forma integral.
6. Comunicar de forma oral, visual y escrita, los resultados de las actividades y trabajos realizados, aprendiendo a planificar los mismos y trabajar en equipo.

3. Programa de la asignatura

Tema 1.- Conceptos básicos: Retos y estrategia en gestión de personas

Tema 2.- Atracción, reclutamiento y selección

Tema 3.- Compensación y Beneficios I (Retribución Fija)

Tema 4.-Compensación y Beneficios II (Retribución Variable)

Tema 5.-Formación y Desarrollo

Tema 6.- Gestión del Desempeño

Tema 7.- Gestión Internacional/ Global de Recursos Humanos

Tema 8.-Temas actuales de Gestión de Personas: People analytics y otros retos

4. Actividades académicas

1.-Clase Magistral Participativa (30h)

Se expondrán los conceptos de la asignatura con una orientación práctica e interactiva

2.-Discusión de casos y artículos académicos y divulgativos aplicados a cada tema (30h)

Se analizarán los casos propuestos con el profesor con el objeto de potenciar el entrenamiento de toma de decisiones

3.-Estudio y trabajo personal (40h)

4.-Elaboración de informes ligados al proyecto final (40h)

5.-Pruebas de evaluación (10h)

5. Sistema de evaluación

La asignatura se evaluará solo en la modalidad de **evaluación global** mediante las siguientes actividades:

Prueba 1: Constará de tres actividades:

- a. **Portafolio de aprendizaje: Entrega conjunta y presentación del trabajo parcialmente y en su totalidad realizado en la asignatura. Se aplicarán prácticas y herramientas de gestión de personas a un caso particular con datos diferentes que se entregará a la nota, mínimo 6 sobre 10)**

Los criterios de evaluación son:

- 1.-La amplitud y profundidad de los conocimientos acerca de la herramienta que se describe
2. La calidad de sus datos, reflejada en los ejemplos que ofrece
3. La exhaustividad de su análisis: se debe aplicar todos los conceptos relevantes del curso para evaluar la práctica propuesta
4. La capacidad crítica y analítica del estudiantado, la capacidad de trabajar en equipo y comunicar los resultados

- b. **Análisis individual de un caso práctico (20% de la nota)**

Los criterios de evaluación son:

- 1.-Manejo de herramientas de diseños de prácticas y políticas de gestión de personas
- 2.- Análisis y extrapolación del caso a otros entornos
- 3.- Informe presentado

c) **Participación en las clases dedicadas a desarrollo conceptual (10% de la nota)**

Demostración del seguimiento continuado y aprendizaje de los contenidos de la asignatura a través de la participación en clase respondiendo a las cuestiones o debates que en cada momento plantee el profesor.

Se valorará de 0 a 10 y supondrá el 10% de la nota. El sistema de puntuación será de

acuerdo al número de participaciones efectivas de "calidad". Las participaciones de baja calidad no puntúan y tampoco restan.

Prueba 2: Prueba escrita individual de preguntas cortas (35% de la nota, mínimo 4 sobre 10)

Los criterios de evaluación son dominio de los contenidos, empleo de la terminología, exactitud de conceptos y justificación de los argumentos.

Si el estudiantado no superara o no presentara estas actividades durante el semestre, tendrá la oportunidad de superar la asignatura mediante una prueba individual escrita en las dos convocatorias oficiales que supondrá el 100% de la nota