

28515 - Seguridad social I

Información del Plan Docente

Año académico	2017/18
Centro académico	108 - Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
Titulación	428 - Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Créditos	6.0
Curso	2
Periodo de impartición	Segundo Semestre
Clase de asignatura	Obligatoria
Módulo	---

1. Información Básica

1.1. Introducción

Breve presentación de la asignatura

Esta asignatura forma parte del Módulo Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social. Pretende ofrecer las herramientas conceptuales mínimas para la comprensión de la protección social así como una descripción básica de la función, organización y forma de funcionamiento del Sistema de Seguridad Social español. El Derecho de la Seguridad Social es una rama del ordenamiento sumamente contextual, histórica, y por ello mutable y dinámica; de tal forma que se hace necesario incorporar al estudio de la normativa vigente, una perspectiva histórica. En segundo lugar y, no obstante lo anterior, se precisa un conocimiento de las reglas vigentes, y que regulan el campo de aplicación subjetivo del sistema de seguridad social, así como los elementos instrumentales (financiación y gestión). Además se introduce al alumnado en la metodología jurídica propia del ámbito de la Seguridad Social sobre la base de unos principios jurídicos específicos que modulan su conocimiento y su comprensión del Derecho Social.

1.2. Recomendaciones para cursar la asignatura

El alumnado debe comprender al inicio de sus estudios, y de cara a su actividad profesional, que la Seguridad Social es un área de conocimiento en expansión caracterizada por constantes modificaciones normativas. La actitud para cursar la asignatura es la de ser capaz de comprender que toda la normativa vigente está accesible, y que aprendiendo el funcionamiento esencial del sistema español de seguridad social los cambios legislativos pueden interpretarse; y sobre todo aplicarse, conforme a los conocimientos adquiridos, valorando las posibilidades reales (ventajas e inconvenientes) de eventuales reformas.

El estudiante debe tener una actitud receptiva a los conceptos y relaciones jurídicas rigen en el ámbito del Derecho, en particular, de la Seguridad Social.

Es aconsejable una planificación adecuada del tiempo del trabajo de acuerdo con la programación docente, atendiendo al tiempo de dedicación que requiere una disciplina que tienes características que la diferencian del resto del ordenamiento jurídico.

Conocimientos previos recomendados:

- Conocimiento del sistema de fuentes español y su interacción con el ordenamiento comunitario y las normas internacionales

28515 - Seguridad social I

- Conocimiento de los criterios de interpretación y aplicación de las normas jurídicas
- Conocimiento de los sujetos de la relación laboral
- Conocimiento de las instituciones básicas de la relación laboral

1.3.Contexto y sentido de la asignatura en la titulación

Constituye el primer contacto con el sector del ordenamiento jurídico que regula la relación de seguridad social y se trata de una asignatura con una clara inspiración interdisciplinar y que está presente en la totalidad de Grados acreditados e impartidos en la Universidad Española. Su ubicación en el segundo semestre del segundo curso se justifica tras una previa visión del fenómeno laboral de desde la perspectiva interdisciplinar que proporcionan asignaturas de otras disciplinas; además de ser imprescindibles conocimientos previos del hecho socio-laboral.

1.4.Actividades y fechas clave de la asignatura

Según calendario académico y programación por la Facultad

2.Resultados de aprendizaje

2.1.Resultados de aprendizaje que definen la asignatura

El estudiante, para superar esta asignatura, deberá demostrar los siguientes resultados...

Es capaz de conocer y comprender el marco normativo regulador del sistema de fuentes de la Seguridad Social y de la protección social complementaria, y de las relaciones básicas de cotización y recaudación.

Sabe buscar y comprender la normativa de Seguridad Social y manejar correctamente las técnicas jurídicas y la metodología adecuada para la interpretación, aplicación y resolución de problemas de la relación jurídica de cotización y de recaudación y es capaz de adaptarse a las nuevas situaciones derivadas de los cambios normativos.

Sabe distinguir y relacionar las competencias de los organismos y entidades que integran la Seguridad Social.

Sabe identificar y computar los diferentes conceptos sujetos a cotización, calcular las bases de cotización y liquidar las cuotas y sabe buscar y comprender la documentación de seguridad social y organizar y planificar la información y su aprendizaje

Aprende a cuantificar los efectos jurídicos de las contravenciones de las normas relativas a actos de encuadramiento, cotización y recaudación.

2.2.Importancia de los resultados de aprendizaje

Además de la específica aportación en la formación profesional al conocimiento y la resolución de los problemas vinculados con las competencias y contenidos propios de la asignatura, contribuye a fundamentar el conocimiento del ámbito normativo y gestor de la Seguridad Social y de la protección complementaria. El conocimiento de la estructura de cotización y financiación de todo el sistema constituye una forma de trabajo propia del ámbito jurídico-laboral y de la protección social de acuerdo con las competencias adquiridas que se irán ampliando y perfeccionando en el transcurso o desarrollo de las asignaturas que conforman el Módulo

3.Objetivos y competencias

3.1.Objetivos

La asignatura y sus resultados previstos responden a los siguientes planteamientos y objetivos:

Dentro de los objetivos del Módulo Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social, la asignatura proporciona a el /la estudiante el marco teórico, conceptual y aplicativo los elementos básicos del sistema de seguridad social español y de la relación jurídica de cotización y le capacita para identificar, comprender y resolver las vicisitudes de aquella. De ese modo, puede implementar en el marco de su actividad profesional los diferentes elementos jurídicos que exigen o condicionan las decisiones y la resolución de problemas en el marco de la relación propia del ámbito de la seguridad social que deriva del contrato de trabajo y aplicarla en las tareas de asesoramiento y de gestión de los recursos humanos.

El alumnado, por medio del aprendizaje de las lógicas de interrelación entre las instituciones propias del ámbito de la Seguridad Social, entre sí y con otras propias de ramas conexas del Ordenamiento jurídico podrá relacionar las magnitudes demográficas y económicas que subyacen al sistema y plantear cuestiones problemáticas y proponer soluciones jurídicamente operativas.

3.2.Competencias

Al superar la asignatura, el estudiante será más competente para...

Buscar y utilizar las normas de seguridad social y resolver los problemas y conflictos asociados a la identificación y aplicación de la relación básica de cotización y recaudación (C1-C2)

Conocer, identificar y comprender el marco normativo regulador de la seguridad social y de la protección social complementaria (C4-C8-C17-C37-C27)

4.Evaluación

4.1.Tipo de pruebas, criterios de evaluación y niveles de exigencia

El estudiante deberá demostrar que ha alcanzado los resultados de aprendizaje previstos mediante las siguientes actividades de evaluación

PRIMERA CONVOCATORIA

1.- Existirá una **prueba de evaluación global** , de carácter escrito, que constará de 2 partes.

28515 - Seguridad social I

a) La primera consistirá en la identificación y comprensión del marco **teórico** normativo de la seguridad social; y consistirá en la resolución de test recopilatorios de los distintos bloques temáticos. *Esta prueba tendrá un peso sobre la nota final del 40% y para superarla el estudiante tendrá que obtener al menos el 60 por ciento de la puntuación.* Esta forma de evaluación resultará obligatoria para todo el alumnado.

b) La segunda, versará sobre la resolución de un cuestionario sobre **supuestos prácticos** con la ayuda de un código de Seguridad Social *que* representará un 60% *de la nota final.* Esta forma de evaluación resultará obligatoria para

i. todo el alumnado que no haya optado por el sistema de evaluación sumatoria

ii. todo el alumnado que habiendo optado por el sistema anterior de evaluación no lo haya superado.

Para superarla el estudiante deberá obtener, al menos, el 60% de la puntuación.

2.- En caso de optar por el **sistema de evaluación sumativa** la calificación se obtendrá del siguiente modo:

a) Como se ha indicado más arriba, la resolución de test recopilatorios de los distintos bloques temáticos *tendrá un peso sobre la nota final del 40 por ciento y para superarla el estudiante tendrá que obtener al menos el 60 por ciento de la puntuación.* Es una prueba teórica objetiva en la que se debe demostrar el conocimiento, identificación y comprensión del marco teórico normativo de la seguridad social; de la relación de cotización y del sistema de financiación.

b) El 60% restante se obtiene sumando las siguientes calificaciones:

-La realización de diferentes supuestos prácticos que representan hasta el 20% de la calificación práctica. Para superar la evaluación sumativa es necesario obtener 1 punto sobre 2 en la calificación final de estos supuestos prácticos.

-La realización de un cuestionario sobre supuestos prácticos con la ayuda de un código de Seguridad Social o de la legislación que el alumnado desee llevar en soporte papel y de una calculadora tradicional. Esta prueba representa hasta el 40% de la calificación práctica.

Para superarla el estudiante deberá obtener, al menos, el 60 por ciento de la puntuación.

SEGUNDA CONVOCATORIA:

1.- Prueba de evaluación global, de carácter escrito, que consistirá en la resolución de **test recopilatorios** de los distintos bloques temáticos, teóricos y prácticos, distribuidos de forma semejante a la evaluación global.

5. Metodología, actividades, programa y recursos

5.1. Presentación metodológica general

El proceso de aprendizaje que se ha diseñado para esta asignatura se basa en lo siguiente:

28515 - Seguridad social I

1. El modelo didáctico instructivo con exposición de los conceptos y conocimientos teóricos y la utilización de bibliografía sobre los contenidos programados
2. La utilización del método del caso en las actividades prácticas centrado en la actividad y participación del / la estudiante

5.2.Actividades de aprendizaje

El programa que se ofrece al estudiante para ayudarle a lograr los resultados previstos comprende las siguientes actividades...

Clases expositivas: 30 horas

- *Clase magistral de presentación de los contenidos más significativos de cada módulo para facilitar su comprensión y estudio*

Clases prácticas:30 horas

- *30 horas prácticas aula:*
 - o *Análisis y redacción de supuestos relacionados con los contenidos del programa*
 - o *Resolución de casos prácticos*

Trabajo del estudiante: 90 horas

- *Lecturas de libros de texto, artículos doctrinales y libros de consulta*
- *Búsqueda y análisis de legislación y jurisprudencia*
- *Resolución de cuestionarios y problemas*
- *Resolución de casos prácticos*
- *Exámenes*

5.3.Programa

Ver programa en punto 5.4.

5.4.Planificación y calendario

Calendario de sesiones presenciales y presentación de trabajos

Las clases de teoría y práctica se impartirán conforme al calendario académico

PROGRAMA Y BIBLIOGRAFÍA

UNIDAD DIDACTICA I: Formación histórica, concepto y fuentes

Lección 1 . **Las necesidades sociales y sus posibles mecanismos protectores. El concepto de Seguridad Social**

1. Evolución histórica de la protección social. Las necesidades sociales y las medidas de protección
2. La implantación del sistema de seguridad social
3. Trayectoria histórica del sistema español de seguridad social. La Seguridad Social y el Derecho del Trabajo.

28515 - Seguridad social I

Lección 2 : Las fuentes del Derecho de la Seguridad Social.

1. Las fuentes del sistema de Seguridad Social
2. Las Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas
3. El Derecho internacional y comunitario de la Seguridad Social

UNIDAD DIDACTICA II: Ambito subjetivo, gestión y financiación

Lección 3: El ámbito subjetivo y la estructura del Sistema español

1. Los elementos delimitadores del ámbito subjetivo de protección del Sistema de Seguridad Social: nivel no contributivo y nivel contributivo
2. La estructura del Sistema español de Seguridad Social
3. Identificación de los sujetos protegidos por el Régimen General.

Lección 4: La gestión del Sistema de Seguridad Social

1. La Administración de la Seguridad Social
2. La colaboración en la gestión
3. Los actos de encuadramiento en el Régimen General.

Lección 5: La financiación de la Seguridad Social

1. El Régimen económico-financiero del sistema español
2. La cotización al Sistema de Seguridad Social: la obligación de cotizar
3. La determinación de la cuota en el Régimen General

Lección 6 : La recaudación de cuotas de la Seguridad Social

1. La recaudación de cuotas
2. Procedimiento de recaudación voluntaria
3. Procedimiento de recaudación en vía ejecutiva

MANUALES

- BLASCO LAHOZ y AA. VV. *Curso de Seguridad Social*, Tirant Lo Blanch, Valencia, última edición
- BLASCO LAHOZ y AA. VV. *Curso básico de Seguridad Social*, Tirant Lo Blanch, Valencia, última edición.
- FERRER LOPEZ; M. A. *Cómo confeccionar nóminas y seguros sociales*, Deusto, última edición.
- VIDA SORIA, MONEREO PÉREZ, MOLINA NAVARRETE, QUESADA SEGURA. *Manual de Seguridad Social*, Editorial Tecnos, Madrid, última edición

COLECCIONES LEGISLATIVAS

- *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*, Aranzadi, Pamplona (última edición).
- *Código de la Seguridad Social*, Pamplona, Editorial. Aranzadi, última edición

BASES DE DATOS

- La Ley Digital
- Nautis social
- Westlaw jurisprudencia y legislación
- Westlaw práctico social

5.5.Bibliografía y recursos recomendados

28515 - Seguridad social I

- BB** Álvarez Alcolea, M. y Val Tena, Á.L. del. (2012). Derecho de la protección social (10ª ed.). Zaragoza: Kronos.
- BB** Álvarez Alcolea, M. y Val Tena, Á.L. del. (2012). Derecho de la protección social: [Partes V y VI, Lección 19 - Lección 25] (11ª ed.). Zaragoza: Kronos.
- BB** Blasco Lahoz, J. F. y López Gandía, J. (2016). Curso de Seguridad Social. (8ª ed.). Valencia : Tirant lo blanch
- BB** Ferrer López, M. A. (2017). Cómo confeccionar nóminas y seguros sociales [2017]. (30ª ed. act.). Barcelona: Deusto.
- BB** Galiana Moreno, J. Mª. y Sempere Navarro, A. V. (Eds).(2016). Legislación laboral y de Seguridad Social.(24ª ed.). Cizur Menor (Navarra) : Aranzadi
- BB** Gorelli Hernández, J., Vílchez Porras, M., Álvarez Alcolea, M. y Val Tena, Á.L. del. (2016). Lecciones de seguridad social (6ª ed.). Madrid: Tecnos.
- BB** Monereo Pérez, J. L.; Molina Navarrete, C.; Quesada Segura, R. (2016) : Manual de Seguridad Social. (12ª ed.). Madrid : Tecnos
- BB** Sempere Navarro, A.V. y Rodríguez Iniesta, G. (Eds.). (2015). Código de la Seguridad Social (20ª ed.). Cizur Menor (Navarra): Aranzadi.
- BC** Aranzadi digital [Recurso electrónico]. (2006-). Pamplona: Aranzadi.
- BC** Base de datos de Doctrina: La Ley digital [Recurso electrónico]. (2007-). Las Rozas (Madrid): La Ley.
- BC** QMemento Asesoría Plus [Recurso electrónico]. [ca. 2008-]. Madrid: Francis Lefebvre.